

Pós-graduação

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

100% ONLINE



Pós-graduação

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

E-learning

O papel dos recursos humanos na adaptação e sucesso das organizações

Num contexto organizacional marcado pela transformação do trabalho e pela crescente valorização do capital humano, a gestão estratégica de recursos humanos assume um papel determinante na competitividade das organizações. A intervenção nesta área exige profissionais capazes de alinhar as políticas de gestão de pessoas com os objetivos estratégicos, promovendo o desenvolvimento de talento, o desempenho organizacional e a adaptação à mudança.

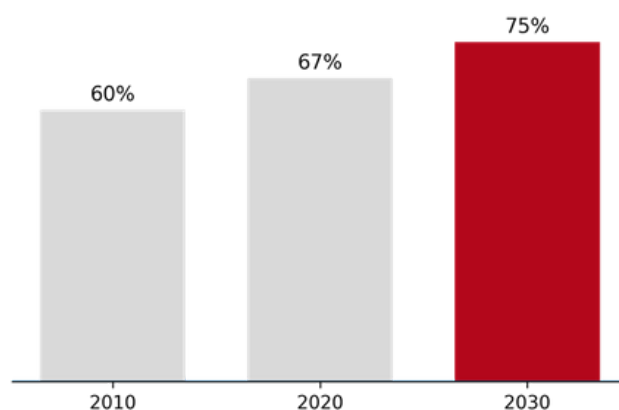
Competências a desenvolver

- ✓ Planeamento estratégico
- ✓ Gestão de talento
- ✓ Avaliação de desempenho
- ✓ Desenvolvimento de competências
- ✓ Gestão da mudança
- ✓ Cultura organizacional

Onde pode aplicar estas competências

- ✓ Empresas
- ✓ Recursos humanos
- ✓ Consultoria
- ✓ Formação
- ✓ Gestão
- ✓ Desenvolvimento organizacional

75% dos empregos exigirão qualificações médias ou elevadas em 2030



Fonte:
CEDEFOP – Skills Forecast Europe

Competência estratégica

Gestão estratégica de pessoas

Duração: 12 meses

Regime: E-learning

Horário: Pós laboral

Créditos: 30 ECTS

Campus: Online

ipiaget.pt

Pós-graduação

GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

E-learning

Plano de Estudos

UC	CH	ECTS
Mudança Organizacional	14 T 6 TP	2
Tecnologias e Sistemas de Informação	14 T 6 TP	2
Gestão Estratégica e Marketing de Serviços	14 T 6 TP	2
Fundamentos do Comportamento Organizacional	14 T 6 TP	2
Princípios de Administração e Gestão das Organizações	14 T 6 TP	2
Princípios de Contabilidade e Controlo de Gestão	14 T 6 TP	2
Gestão de Pessoas em Teletrabalho	20 T 10 TP	3
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	14 T 6 TP	2
Gestão de Processos de Recrutamento, Seleção e Integração	14 T 6 TP	2
Gestão das Competências e Avaliação de Desempenho	14 T 6 TP	2
Direito do Trabalho e da Segurança Social	14 T 6 TP	2
Sistema de Recompensas e Gestão de Carreiras	14 T 6 TP	2
Gestão e Avaliação da Formação	14 T 6 TP	2
Auditoria de Processos de Recursos Humanos	20 T 10 TP	3

(1) Opcionais: optar por uma unidade.

Legenda: T- Teórica| TP- Teóricas/Práticas, PL- Práticas e Laboratório, TC-trabalho de Campo, OT - Orientação Tutorial, UC - Unidade Curricular, CH Carga Horária, ECTS - Créditos ECTS

Coordenação



João Bogalho

Candidatura

